

Sud Rail

LIAISON NATIONALE MATÉRIEL



SANTÉ MENTALE À LA SNCF... IL FAUT AGIR ET VITE !

Les suicides et situations de grande détresse au sein de la SNCF ne peuvent plus être ignorés. Ces derniers jours, deux de nos collègues du Matériel ont mis fin à leur vie. Nous ne savons pas à ce stade s'il existe un lien avec le travail, mais la répétition de ces drames nous oblige à prendre cette situation avec la plus grande gravité. Nous adressons tout notre soutien à leurs proches, à leurs collègues et à l'ensemble des agents touchés.

La direction doit prendre ses responsabilités, celle-ci doit prendre en compte immédiatement la souffrance au travail, mettre en place des moyens renforcés pour la prévention et l'accompagnement et mettre en place des actions concrètes sur les conditions de travail.

Un malaise profond s'installe dans l'entreprise, de nombreux cheminots ne se reconnaissent plus dans la SNCF d'aujourd'hui. Les réorganisations successives, certaines formes d'organisation du travail, la privatisation et les transformations au forcing de l'entreprise fragilisent les collectifs et accentuent la perte de sens du métier. Ces évolutions ne sont pas sans conséquences : elles font des dégâts humains qu'il est urgent de reconnaître et de traiter.

Ces conditions fragilisent de plus en plus d'agents, les mutations sont aujourd'hui largement bloquées, empêchant de nombreux agents de construire ou de stabiliser leur vie personnelle. Dans le même temps, de plus en plus de cheminots rencontrent des difficultés financières, les suppressions de postes viennent alourdir la charge de travail et augmenter la pression... Autant d'éléments qui peuvent rapidement mettre les agents en grande difficulté psychologique. Il est urgent de mesurer l'impact réel de ces situations sur la santé des agents et de stopper toutes les restructurations.

SUD-Rail appelle à la plus grande vigilance, différentes situations doivent nous interpeller (collègue qui s'isole, changement de comportement, signes de mal-être ou de détresse...), dans cette période difficile, la solidarité entre agents est essentielle.

La direction doit agir immédiatement, il est de la responsabilité de la direction de prendre conscience de la gravité de la situation et de mettre en œuvre des actions concrètes pour protéger les agents. Cela passe par la mise en place de dispositifs de prévention réels, un accompagnement adapté pour les agents en souffrance, des moyens pour améliorer les conditions de travail, de stopper les restructurations au forcing...

Les paroles seules ne suffisent plus : il faut des actes rapides pour éviter que la détresse ne se transforme en drame...

SOYONS SOLIDAIRES

**2 NOUVEAUX SUICIDES EN 2 JOURS
9 SUICIDES A LA SNCF
DEPUIS LE 1ER JANVIER !**

**La politique d'entreprise
mortifère de la SNCF et le
silence de J. Castex face à ces
dramas sont insoutenables !**

**SINCÈRES
CONDOLEANCES**

